## Osnovna škola Šime Budinića – Zadar

**Put** Šimunova 4

23 000 Zadar

OIB: 83934515407

KLASA: 112-03/20-01/104

URBROJ: 2198/01-25-20-1

Zadar, 19. lipanj 2020.g.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**kandidata za natječaj za radno mjesto Tajnik školske ustanove, jedan izvršitelj na neodređeno, puno radno vrijeme**

Temeljem čl. 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u osnovnoj školi Šime Budinića Zadar Povjerenstvo za postupak vrednovanja kandidata upućuje poziv na testiranje kandidatima koji **ispunjavaju formalne uvjete natječaja** za navedeno radno mjesto i koji su pravodobno dostavili **potpunu i** **pravovaljanu dokumentaciju.**

**Testiranje će se obaviti u prostorijama škole u utorak, 23. lipnja 2019.godine u slijedećim terminima,**

**1.PSIHOLOŠKO TESTIRANJE OD 9,00 h do 10,00 h**

**2.PISANA PROVJERA ZNANJA OD 11,00 do 12,00 h**

**za slijedeće kandidate:**

1.AZRA KOVAČIĆ

2.MATEO ŠIMUNOV

3.ANAMARIJA BUKVIĆ

4.KRISTINA BALJAK

5.KATARINA ŠARIĆ

6.MARIJA GRBIĆ

7.DOLORES JAGODIĆ

8.MATEJA KULAŠ

9.IVAN ŠUGAR

10.MARKO DUBOVAC

12.KRISTINA BARIŠIĆ

13.STELA GIČEVSKI

14.IVANA CVITANOVIĆ

15.ANA PLEĆAŠ

16.MARINA IVANA BAŠIĆ

17.TOMISLAVA GREGOV

18.MARIJA MARKULIĆ

19.ANA JOVIĆ

20.JULIJANA ŽIVKOVIĆ

Vrednovanje kandidata će se provesti sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u osnovnoj školi Šime Budinića Zadar. Pisanim testiranjem kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova. Kandidat koji na pisanom testiranju nije ostvario 50% bodova ne može ići u daljnji postupak vrednovanja.

Kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).Kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena, neće moći pristupiti testiranju. Ne postoji mogućnost naknadnog testiranja, bez obzira na razloge koji kandidata priječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme. Za kandidata koji ne pristupi postupku testiranja smatra se da je odustao od natječaja.

Povjerenstvo za vrednovanje utvrđuje Konačnu rang listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova. U slučaju da kandidat prijavljen na natječaj ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu ima jednak, najveći broj bodova s jednim ili više kandidata koji ne ostvaruju prednost pri zapošljavanju, stavlja se na prvo mjesto Konačne rang liste. Ukoliko dva ili više kandidata prijavljenih na natječaj ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu imaju jednak, najveći broj bodova, prvo mjesto na Konačnoj rang listi se utvrđuje temeljem redoslijeda utvrđenog odredbama tog posebnog propisa.

Detaljne upute o načinu i sadržaju testiranja nalaze se u podrubrici “SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA“ na stranici škole u rubrici „ZAPOŠLJAVANJE“.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA